

# 大潟村農業協同組合 行動計画

J A大潟村として次世代育成支援対策に取り組み、職員が仕事と子育ての両立を図るための環境整備や、多様な労働条件に対応できるよう取り組み、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにする為の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日（5年間）

2. 内 容

目 標 1 : 女性職員の育児休職取得率 100%の維持

《対策》 令和7年4月～

くるみんマークの取得を目指し、女性職員の育児休職取得率の維持、男性職員の育児休業取得を促進する。

- ・女性職員の育児休職取得率 100%維持する
- ・男性職員の育児休業取得の推進（前回より継続）

目 標 2 : 全職員の有給休暇平均取得率 40%以上を目指す

《対策》 令和7年4月～

職員の家庭の時間を充実させるよう、ワーク・ライフ・バランスの実現を目指す。また、成果主義的な人事考課を導入し意識改革・能力開発を醸成する。

- ・人事考課制度に一部コンピテンシー評価を採用し、意識改革および能力開発を醸成する

目 標 3 : 女性役員登用及び男女公平な人事査定への取組みの実施

《対策》 令和7年4月～

女性役員登用の前段として、以前廃止した役職（参与）を復活させる。また、新人事考課による男女公平な人事査定を醸成する。

- ・参与の役職を復活させ女性役員登用の準備をする
- ・成果主義的な人事考課導入による男女公平な人事査定を醸成