

大潟村農業協同組合行動計画

活力ある職場づくりに向けて、女性が多く部署で能力を発揮し活躍できるよう、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年6月1日～令和7年3月31日(5年間)

2. 当JAの課題

- (1) 女性職員の定着率が低い。
- (2) 管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

- (1) 女性職員の定着率向上とスキルアップのため、キャリア教育および制度の充実を図る。
- (2) 管理職(課長補佐以上)の女性割合を25%に引き上げ、女性活躍推進を後押しする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 : キャリア教育の充実

令和2年10月～ 女性職員に研修に対する要望等のヒアリングを実施

令和2年12月～ 女性職員の管理職育成を目的とした研修会の検討

令和3年4月～ 研修会の案内を通知

令和3年5月～ 研修会参加者を集計し、受講率アップおよび課題を収集

取組 2 : 人事考課基準の見直し

令和2年6月～ 現人事考課の精査および課題の洗い出し。
新人事考課基準の検討。

令和2年12月～ 新人事考課基準で試行。課題を検証。

令和3年4月～ 新人事考課基準に基づく人事考課運用開始。

女性活躍の現状に関する情報公開 (令和2年3月現在)

- ①採用した労働者に占める女性労働者の割合 … 41%
- ②男女平均勤続年数(アルバイト除く) … 男性:11年9か月 , 女性10年3か月
- ③管理職(課長補佐以上)に占める女性労働者の割合 … 22%
- ④労働者の各月ごとの平均残業時間 … 5時間